

COMUNE DI PIEVE DI BONO-PREZZO

Provincia di Trento

Via Roma 34 – 38085 Pieve di Bono-Prezzo

Telefono 0465674001

e-mail: segretario@comune.pievedibono-prezzo.tn.it

PEC: comune@pec.comune.pievedibono-prezzo.tn.it

Codice Fiscale e Partita IVA 02401730227

Prot. n. c_m365- 22.06.2017 - 3028 / I

Accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. ai sensi dell'articolo 10 dell'Accordo 25.01.2012

Tra l'amministrazione comunale di Pieve di Bono-Prezzo, rappresentata dal segretario comunale dottoressa Lorena Giovanelli, e le Organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. - Funzione pubblica rappresentata da EVANUELLI PATRIZIA
C.I.S.L. - F.P.S. rappresentata da SPEZZALI MAURIZIO
U.I.L. FPL - Settore Enti Locali rappresentata da BASSETTI AUREA
FE.N.A.L.T. - Enti Locali rappresentata da MULARO LOUIS

Premesso che:

- l'art. 74 comma 4 del D.P.Reg. 01/02/2005 n. 2/L prevede che ai contratti collettivi è demandata l'individuazione degli ambiti di contrattazione integrativa decentrata;
- in base all'art. 5 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 – 2005 sottoscritto in data 20.10.2003 e ss.mm., il sistema della contrattazione collettiva è strutturato sui seguenti 2 livelli: a) accordo di comparto; b) contratto decentrato per singole amministrazioni;
- la contrattazione decentrata per singole amministrazioni, per i Comuni e loro Consorzi ha luogo sulle materie elencate al comma 3) del citato art. 5 del vigente C.C.P.L. ed, in particolare, per le modalità di utilizzo delle risorse della quota B) del fondo produttività e le linee generali dei progetti;

si stipula il presente accordo decentrato per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G. ai sensi dell'articolo 10 dell'Accordo 25.01.2012.

FO.R.E.G. – QUADRO NORMATIVO E CONTRATTUALE

Il fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale FO.R.E.G. è disciplinato dall'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 25.01.2012, modificato dal Capo III "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.)" dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale", sottoscritto in data 23.12.2016.

RISORSE COMPLESSIVAMENTE A DISPOSIZIONE PER IL FINANZIAMENTO DELLA "QUOTA OBIETTIVI SPECIFICI" E AMMONTARE MEDIO DEL COMPENSO INCENTIVANTE ATTRIBUIBILE AL PERSONALE

Con Legge Regionale 16 febbraio 2015, n. 1 è stato istituito, a decorrere dal 01.01.2016, il Comune di Pieve di Bono-Prezzo, mediante la fusione dei Comuni di Pieve di Bono e Prezzo, ed il personale dei comuni d'origine è stato trasferito al nuovo comune con la medesima decorrenza.

Per quanto riguarda l'erogazione del FO.R.E.G. degli anni dal 2007 al 2015 le due amministrazioni comunali (gli estinti Comuni di Pieve di Bono e Prezzo) si trovavano nella medesima situazione, avendo distribuito ai relativi dipendenti la quota obiettivi generali.

(Lorena)
(M) *(S)* *(M)*

Pertanto si procede alla determinazione del fondo destinato al finanziamento della quota obiettivi specifici nel seguente modo:

EX COMUNE DI PIEVE DI BONO

Anno di riferimento	Totale fondo	Quota A (90%)	Quota B (10%)
2007	10.508,33	9.457,50	1.050,83
2008	10.692,55	9.623,30	1.069,25
2009	11.115,11	10.003,61	1.111,50
2010	10.945,43	9.850,88	1.094,55
2011	18.394,75	16.555,90	1.838,85
2012	16.912,25	15.221,00	1.691,25
2013	14.903,08	13.413,00	1.490,08
2014	15.166,40	13.650,00	1.516,40
2015	15.393,51	13.854,00	1.539,51

EX COMUNE DI PREZZO

Anno di riferimento	Totale fondo	Quota A (90%)	Quota B (10%)
2007	1.866,00	1.679,40	186,60
2008	1.866,00	1.679,40	186,60
2009	1.866,00	1.679,40	186,60
2010	1.866,00	1.679,40	186,60
2011	2.910,00	2.619,00	291,00
2012	2.910,00	2.619,00	291,00
2013	2.910,00	2.619,00	291,00
2014	2.910,00	2.619,00	291,00
2015	2.778,33	2.500,50	277,83

COMUNE DI PIEVE DI BONO-PREZZO

Anno di riferimento	Totale fondo	Quota A (90%)	Quota B (10%)
2016	12.326,00	11.093,00	1.233,00

Totale risorse destinate complessivamente al finanziamento della "quota obiettivi specifici" € 15.823,45.

Considerata la dotazione organica del Comune di Pieve di Bono-Prezzo, i dipendenti coinvolti sono 11 (escluso il segretario comunale e il titolare di posizione organizzativa) e pertanto l'importo medio può essere calcolato in lordi € 1.438,50.

FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE, IMPORTI MINIMO E MASSIMO ALLE STESSE ATTRIBUIBILI E MODALITA' ATTUATIVE

Sono coinvolte tutte le figure professionali, anche a tempo determinato, con l'esclusione del segretario comunale e del titolare di posizione organizzativa.

Il limite massimo del compenso attribuibile a ciascun dipendente coinvolto nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad € 2.000,00 lordi, da proporzionare al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al grado di partecipazione del singolo lavoratore.

L'importo minimo attribuibile a ciascun dipendente è pari ad € 200,00, da proporzionare al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e al grado di partecipazione del singolo lavoratore.

In sede di individuazione degli obiettivi specifici verrà definitiva anche la tempistica per la loro realizzazione, che in ogni caso non potrà essere superiore al 30.09.2018.

Il presente accordo ha validità fino al 31.12.2018, termine entro il quale devono essere liquidate le quote del fondo spettanti a ciascun dipendente, in esito all'attività di valutazione.

CRITERI DI SELETTIVITÀ AL FINE DI VALORIZZARE IL MERITO PARTECIPATIVO INDIVIDUALE E/O COLLETTIVO

In sede di individuazione degli obiettivi specifici di ogni singolo ufficio, verrà determinato il coefficiente di partecipazione di ciascun dipendente coinvolto, senza predeterminazione di coefficienti automatici in base alla categoria di inquadramento.

I responsabili dei servizi dovranno presentare idonea relazione conclusiva attestante l'attività svolta in merito agli obiettivi assegnati e l'apporto individuale di ciascun soggetto coinvolto.

Garavani

AM

MB *ed*

SAB

Con apposito provvedimento verrà valutato il raggiungimento dei risultati prefissati dall'obiettivo e liquidata la relativa quota spettante.

La valutazione dell'apporto individuale del dipendente sarà effettuata in base alla percentuale di partecipazione all'obiettivo, tenendo in considerazione il grado di raggiungimento dell'obiettivo a livello di struttura.

Letto, accettato e sottoscritto.

Per il Comune di Pieve di Bono-Prezzo:

dottorssa Lorena Giovanelli

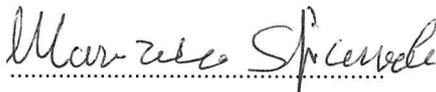


Per le organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. - Funzione pubblica



C.I.S.L. - F.P.S.



U.I.L. FPL - Settore Enti Locali



FE.N.A.L.T. - Enti Locali

